

Във връзка с постъпило в Министерството на труда и социалната политика Ваше писмо с вх. № 0103-260/18.04.2022 г. относно представяне на предложения, във връзка с подготвянето на проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за държавния служител (ЗДСл), Министерството на труда и социалната политика прави следните предложения:

1. Относно чл. 16 от ЗДСл.

Предлагаме ал. 2 на чл. 16 от ЗДСл. да отпадне или да се прецизира.

Мотиви:

В чл. 16 от ЗДСл се регламентира вътрешно съвместяване на вакантна длъжност.

Съгласно чл. 16, ал. 1 на ЗДСл. органът по назначаването може **еднократно** да предложи на определен държавен служител, който отговаря на минималните и специфичните изисквания, предвидени за незаетата длъжност, работа по вътрешно съвместителство за срок до назначаването на служител на незаетата длъжност, но за не повече от 6 месеца.

Съгласно ал. 2 органът по назначаването **не може** да предлага втори път на един и същ служител да изпълнява по вътрешно съвместителство същата длъжност.

В практиката чл. 16 от ЗДСл. се използва при съвместяване основно на висши ръководни длъжности или длъжности, които са единични, например на пряко подчинение на органа на назначаване, които са задължителни за администрацията, съгласно нормативен акт. В администрациите и тези длъжности, както и всички останали се освобождават, после се заемат и отново се освобождават и т.н., а служителите, които могат да се справят и качествено да ги съвместяват са единици. Обикновено това са служителите, които заместват титуляря при неговото отсъствие. Считаме, че ал.1 целесъобразно обвързва съвместяването на един служител с назначаване на титуляр на вакантната длъжност с думата **еднократно**, т.е. органът по назначаване не би могъл да предложи втори път на същия държавен служител да съвместява длъжност, която е свободна повече от 6 месеца. Но в случай, че се назначи титуляр, който впоследствие освободи длъжността, предлагаме да има възможност служителят, който е съвместявал по-рано длъжността да може да отново да я изпълнява със срок до назначаването на служител на незаетата длъжност, но за не повече от 6 месеца. Към настоящия момент ал. 2 на чл. 16 от ЗДСл. ограничава органът по назначаване да предлага на държавен служител да съвместява една длъжност повече от един път.

В този смисъл предлагаме да отпадне ал. 2 на чл. 16 от ЗДСл, и съвместяването да е обвързано само със срок до назначаване на титуляр на длъжността, но за не повече

от 6 месеца тъй като по този начин ще се даде възможност на подходящ служител да съвместява и друга длъжност докато се назначи титуляр. В противен случай се определят служители, които да съвместяват длъжност само, за да не се нарушават или забавят определени административни процеси.

2. Относно чл. 84 от ЗДСл.

Отново предлагаме да се прецизира текстът на чл. 84, ал. 4 от ЗДСл.

Мотиви:

Следва да се има предвид, че настоящият текст на разпоредбата на чл. 84, ал. 4 от ЗДСл позволява тълкуване и дава възможност за установяването на различни практики по прилагането ѝ в различните администрации. Съгласно чл. 84, ал. 4 от ЗДСл, когато отсъствието е над 30 работни дни, на държавния служител, който го замества се определя допълнителна заплата в размер 50 на сто от основната заплата на замествания служител. Началната дата на допълнителното плащане не е конкретизирана и не става ясно за какъв период се полага допълнителното заплащане:

- от 1-вия ден на заместването до края на 6-тия месец;
- от 31-вия работен ден на заместването до края на 6-тия месец;
- от 1-вия ден на заместването до края на 6 месец, но се начислява след 31-вия работен ден.

Предлагаме текста на чл. 84, ал. 4 да се прецизира с цел да бъде максимално ясен и точен без да дава възможност за разнородни практики.